



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.04.2013 № 237

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018 годы)»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018 годы)» (далее также – «дорожная карта»).

2. Департаменту Смоленской области по культуре и туризму (В.А. Кононов), Департаменту бюджета и финансов Смоленской области (И.А. Савина) обеспечить исполнение «дорожной карты».

3. Департаменту Смоленской области по культуре и туризму (В.А. Кононов) один раз в полугодие до 25 января и 25 июля проводить мониторинг реализации «дорожной карты».

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области разработать и обеспечить реализацию плана

мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальных образованиях Смоленской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Смоленской области Н.М. Кузнецова.

Губернатор
Смоленской области

А.В. Островский

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Смоленской области
от 08.04.2013 № 237

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры
Смоленской области (2013-2018 годы)»

Смоленск
2013

1. Общее описание «дорожной карты»

Повышение духовного и творческого уровня общества на основе гуманистических ценностей становится возможным, если основными дополняющими друг друга элементами культурной политики являются доступ населения к культуре и участие его в культурной жизни. Обеспечение максимальной доступности культурных благ, повышение качества и разнообразия услуг в сфере культуры является одной из задач культурной политики Смоленской области.

В Смоленской области в настоящее время осуществляют деятельность 2 областных государственных театра, 1 муниципальный театр, филармония, центр народного творчества, 1 культурно-досуговый центр, центр по охране и использованию памятников истории и культуры, кинообъединение, 4 государственных и 578 муниципальных библиотек, 3 государственных музея и 21 муниципальный музей, 6 муниципальных кинотеатров, 3 парка, 552 культурно-досуговых учреждения, 56 учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, институт искусств, музыкальное училище.

В 4 619 клубных формированиях занимается 51 254 человека. В учреждениях дополнительного образования детей обучается 11 132 человека.

Работа учреждений культуры направлена на повышение уровня культурного досуга, сохранение национальных традиций, развитие единого культурно-информационного пространства, повышение культурно-эстетического и художественного уровня творческих коллективов.

В то же время в сфере культуры Смоленской области сложились проблемы, обусловленные рядом обстоятельств.

Современное состояние материально-технической базы учреждений культуры, в особенности муниципальных учреждений культуры, характеризуется высокой степенью изношенности зданий и оборудования. Здания 165 культурно-досуговых учреждений, 29 библиотек, 14 музеев, 20 учреждений дополнительного образования детей нуждаются в ремонте и реконструкции.

Слабая материально-техническая база учреждений культуры увеличивает разрыв между культурными потребностями населения и возможностью их удовлетворения.

В настоящее время в большей степени бюджетное финансирование учреждений сферы культуры ориентировано не на потребителя, а на содержание сети учреждений культуры, что часто приводит к неэффективности бюджетных расходов и должно быть пересмотрено.

Одним из важных социально-демографических процессов является сокращение численности населения в Смоленской области (с 2002 года численность населения сократилась на 64 тысячи человек), в том числе в сельской местности. Устарела схема развития и размещения учреждений культуры. В связи с этим требуется комплекс мер, направленных на повышение эффективности использования государственной (муниципальной) собственности, развитие системы обслуживания населения отдаленных сел передвижными средствами культуры.

Недостаточно развита деятельность учреждений культуры, приносящая доход. Однако для организации этой деятельности требуется создание необходимых условий, включая материально-техническую базу, изучение рынка наиболее востребованных услуг. В настоящее время проводятся работы по укреплению материально-технической базы областных государственных учреждений культуры (драматический театр, культурно-досуговый центр «Губернский», центр народного творчества). В 2013 году запланировано открытие нового учреждения культуры - культурно-выставочного центра имени М.К. Тенишевой и после реставрации - театра кукол.

Требуется дальнейшее совершенствование содержания и форм информационной, просветительной, культурно-досуговой деятельности учреждений культуры.

В отрасли существует дефицит квалифицированных кадров, который наиболее ощутим в сельской местности по причине отсутствия жилья, состояния материально-технической базы учреждений культуры и их финансирования, низкого уровня оплаты труда.

Наблюдается неравномерность в обеспечении специалистами учреждений сферы культуры. Специальное образование по культуре и искусству имеет 38,1 процента работников культурно-досуговых учреждений, 55,8 процента библиотечных работников.

На конец 2012 года штатная численность работников учреждений культуры составляла 6 917 единиц, средняя списочная численность - 5 766 человек.

Существующая на сегодняшний день штатная численность сотрудников недостаточно эффективна и нуждается в корректировке в зависимости от востребованности услуг сферы культуры в определенной местности.

Реализация «дорожной карты» будет способствовать концентрации и эффективному использованию финансовых, социально-культурных ресурсов в целях решения проблем, связанных с доступностью культурных ценностей и культурной деятельности, созданию условий, обеспечивающих поддержку и развитие творческих инициатив населения как основы формирования единого социально-культурного пространства, сохранению историко-культурного наследия, развитию инфраструктуры, гарантирующей доступ населения к услугам учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры, и тем самым повышению качества жизни населения Смоленской области.

Преодоление сложившейся ситуации по отношению к национальному культурному наследию является одной из важнейших задач современного этапа культурного строительства.

2. Цели разработки «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- развитие культуры как важного ресурса социально-экономического развития Смоленской области, социальной стабильности и духовного здоровья населения;
- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области, путем предоставления им возможности

саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Смоленской области и Российской Федерации, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников сферы культуры Смоленской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

- создание условий для адаптации деятельности учреждений культуры к современным тенденциям экономического развития;

- увеличение роли театрально-концертных учреждений культуры Смоленской области в формировании нравственной и эстетической позиций, развитие творческого потенциала зрителей дошкольного и школьного возраста средствами и возможностями современного театрального искусства;

- развитие и сохранение кадрового потенциала сферы культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Смоленской области и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

3. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры Смоленской области;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации сферы культуры (создание сводного электронного каталога библиотек Смоленской области, электронной библиотеки, виртуальных выставок и музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных фрагментов из спектаклей, концертных программ);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем участия в конкурсах и грантах;

- создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории Смоленской области;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация территорий Смоленской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

4. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Смоленской области и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,4	2	2,5	3	3,4	3,8	4,2

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Смоленской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	1	2	3	4	5

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	8	11	14	17	20	24

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,52	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,5	6,1	6,2	6,4	6,6	6,8	7

7) повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих на территории Смоленской области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия Смоленской области, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35	35,1	35,2	35,3	35,4	35,5	35,6

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Смоленской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Смоленской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
92	92	96	96	96	100	100

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве театров Смоленской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

12) увеличение бюджетных средств общественным объединениям творческих работников на поддержку творческих проектов, реализуемых на территории Смоленской области:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2 087	2 201,8	2 311,9	2 427,5	2 548,9	2 676,3	2 810,8

13) увеличение объема передвижного фонда областных государственных музеев для экспонирования произведений искусства в музеях муниципальных образований Смоленской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	300	400	500	600	700	800

14) увеличение количества виртуальных экспозиций и музеев, созданных при поддержке областного бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	2	2	3	3	3

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Смоленской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	10	20	30	40	50	60

16) увеличение количества стипендиатов, обладателей премий среди деятелей культуры и искусства, творческой молодежи, юных талантов Смоленщины:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80	80	85	85	85	90	90

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих на территории Смоленской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры Смоленской области, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего в себя установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Смоленской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597);

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Смоленской области;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Смоленской области;

5) укрепление материально-технической базы учреждений культуры, в том числе в части проведения работ по сохранению используемых учреждениями культуры объектов культурного наследия.

5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Смоленской области

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Смоленской области должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры Смоленской области, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы

финансирования соотносятся с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в Смоленской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1*	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,91	6,82	6,72	6,62	6,50	6,42	6,32

* В соответствии с методическими рекомендациями по разработке планов мероприятий («дорожных карт») (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 30 января 2013 года № 557-01-56/04-НМ).

6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Смоленской области, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Название мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Департаменту Смоленской области по культуре и туризму, органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области (далее – органы местного самоуправления) учреждений культуры и их руководителей	правовые акты Администрации Смоленской области, органов местного самоуправления	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияния нескольких учреждений; оптимизации численности персонала учреждений путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе	информация Департамента Смоленской области по культуре и туризму в Министерство культуры Российской Федерации (далее – Минкультуры России)	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	ежегодно

1	2	3	4	5
	отделов, должностей и конкретных работников; вывода непрофильных функций учреждений (в том числе младший обслуживающий персонал) на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; по возможности перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор, а также перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности			
3.	Применение утвержденных Минкультуры России типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	информация Департамента Смоленской области по культуре и туризму в Минкультуры России	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	2013-2018 годы
4.	Приведение в соответствие с приказом Минкультуры России Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и искусства, обеспечивающее	правовые акты Администрации Смоленской области (по необходимости)	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	2013 год

1	2	3	4	5
	достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии в Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений сферы культуры Смоленской области				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сферы культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений сферы культуры	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	ежегодно
6.	Установление предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей областных государственных учреждений культуры и средней заработной платы работников указанных учреждений за отчетный год	правовые акты Администрации Смоленской области	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	ежегодно
7.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления по установлению предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры муниципальных образований и	информация в Департамент Смоленской области по культуре и туризму	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	ежегодно

1	2	3	4	5
	средней заработной платы работников указанных учреждений за отчетный год			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Смоленской области				
8.	Проведение мероприятий по разработке в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» профессиональных стандартов работников областных государственных учреждений культуры	правовые акты Департамента Смоленской области по культуре и туризму	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	2013-2014 годы
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	информация в Минкультуры России	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	2013-2018 годы
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	ежегодно
11.	Представление в Минкультуры России информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта,	информация в Минкультуры России	Департамент Смоленской области по культуре и	ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля

1	2	3	4	5
	предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р		туризму, органы местного самоуправления	
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал областных государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту Смоленской области по культуре и туризму, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	правовые акты Департамента Смоленской области по культуре и туризму	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	2013-2014 годы
13.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	информация в Департамент Смоленской области по культуре и туризму	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	2013-2014 годы

1	2	3	4	5
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
14.	Создание постоянно действующей рабочей группы Департамента Смоленской области по культуре и туризму по оценке результатов реализации «дорожной карты»	правовые акты Департамента Смоленской области по культуре и туризму	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	2013 год
15.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	информация в Минкультуры России	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	15 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля
16.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Департамент Смоленской области по культуре и туризму, органы местного самоуправления	2013-2018 годы
17.	Подготовка для представления в Минкультуры России информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры на период после 2018 года	информация в Минкультуры России	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	апрель 2017 года

1	2	3	4	5
Сопровождение «дорожной карты»				
18.	Разработка, утверждение и согласование областными государственными учреждениями культуры, подведомственными Департаменту Смоленской области по культуре и туризму, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальный акт учреждения	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	II квартал 2013 года
19.	Внесение изменений в утвержденные программы в сфере культуры, в том числе предусматривающие мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры	правовые акты Администрации Смоленской области	Департамент Смоленской области по культуре и туризму	2013-2018 годы