



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ

П Р И К А З

от 18.07.2013

№ 182

Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей областных государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту Смоленской области по культуре и туризму

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановления Администрации Смоленской области от 08.04.2013 № 237 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые критерии и целевые показатели оценки эффективности работы руководителей областных государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту Смоленской области по культуре и туризму (Приложения № 1 - 6).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

В.А. Кононов

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Департамента

Смоленской области по

культуре и туризму

от 18.07.2013 № 182

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей областных
государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту
Смоленской области по культуре и туризму
(культурно-досуговые учреждения)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения, в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100 %-35 баллов; от 97-99%- 30 баллов; менее 97 % -0 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	(ежеквартально)
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности (максимальное количество баллов – 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	до 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская	(ежеквартально)

			отчетность	
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	до 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, %	от 25-40 % - 3 балла; свыше 40 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения, единиц	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Разработка предложений, проектов, акций, носящих эксклюзивный и долгосрочный характер с ярко выраженным социальным эффектом	2 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (детей и подростков, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий))	2 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
4.	Количество изданных каталогов, научно-	2 балла	Отчет руководителя учреждения	

	исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения			
5.	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет)	1-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел.	свыше 80 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1 чел. –1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма, (да/нет)	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение показателей деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	Аннулирование баллов, начисленных по разделу 1	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы комиссии уполномоченных	(ежеквартально)

			органов исполнительной власти	
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5-6 раздела 2	форма ЗП-Культура (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 г. №574).	(ежеквартально)
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей областных
государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту
Смоленской области по культуре и туризму
(театрально-зрелищные учреждения)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения, в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	при выполнении на 100 %-35 баллов; от 97-99%- 30 баллов; менее 97 % -0 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	(ежеквартально)
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности (максимальное количество баллов - 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	до 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
4.	Отсутствие замечаний по	до 5 баллов	Отчет руководителя	(ежеквар-

	выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности		учреждения, информация отделов Департамента	тально)
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	до 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, %	от 25-40 % - 3 балла; свыше 40 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество театрально-зрелищных мероприятий (постановок, фестивалей, конкурсов и др.), проведенных силами учреждения, единиц	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	2 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Привлечение и аккумулирование дополнительных средств на плановые и внеплановые мероприятия учреждения	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
4.	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ (да/нет)	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет)	1-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел.	свыше 80% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1 чел – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма, (да/нет)	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение показателей деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	Аннулирование баллов, начисленных по разделу 1	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы комиссии уполномоченных органов исполнительной власти	(ежеквартально)
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5-6 раздела 2	форма ЗП-Культура (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 г. №574).	(ежеквартально)
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

Приложение №3
 УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Департамента
 Смоленской области по
 культуре и туризму
 от 18.07.2013 № 182

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей областных
государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту
Смоленской области по культуре и туризму
(библиотеки)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения, в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100 %-35 баллов; от 97-99%- 30 баллов; менее 97 % -0 баллов.	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	(ежеквартально)
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности (максимальное количество баллов – 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	до 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)

3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	до 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, %	От 25-40% - 3 балла; свыше 40 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (массовые мероприятия в библиотеке), единиц	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ (да/нет)	0-2 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет)	1-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

	официальном сайте www. bus.gov.ru			
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет	0-3 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел.	свыше 80% -5 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1 чел – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма, (да/нет)	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение показателей деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	Аннулирование баллов, начисленных по разделу 1	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы комиссии уполномоченных органов исполнительной власти	(ежеквартально)
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5-6 раздела 2	форма ЗП-Культура (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 г. №574).	(ежеквартально)
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Департамента

Смоленской области по

культуре и туризму

от 18.07.2013 № 182

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей областных
государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту
Смоленской области по культуре и туризму
(прокат и показ фильмов)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения, в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	при выполнении на 100 %-35 баллов; от 97-99%- 30 баллов; менее 97 % -0 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	(ежеквартально)
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности (максимальное количество баллов – 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	до 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская	(ежеквартально)

			отчетность	
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	до 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, %	от 25-40 % - 3 балла; свыше 40 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество проведенных киносеансов на территории Смоленской области	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Осуществление оцифровки фильмов.	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Участие в проведении культурно-массовых мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), единиц	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
4.	Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятий	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
5.	Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (детей и подростков, пенсионеров, людей с	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

	ограниченными возможностями и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий)			
6.	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ (да/нет)	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет)	1-4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел.	свыше 80% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1 чел – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма, (да/нет)	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение показателей деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	Аннулирование баллов, начисленных по разделу 1	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы комиссии уполномоченных органов исполнительной	(ежеквартально)

			власти	
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5-6 раздела 2	форма ЗП-Культура (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 г. №574).	(ежеквартально)
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

Приложение № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Департамента

Смоленской области по

культуре и туризму

от 18.07.2013 № 182

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей областных
государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту
Смоленской области по культуре и туризму
(музеи)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения, в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов -40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100 %-35 баллов; от 97-99%- 30 баллов; менее 97 % -0 баллов.	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	(ежеквартально)
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности (максимальное количество баллов – 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	до 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)

3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	до 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, %	От 25-40% - 3 балла; свыше 40 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество проведенных выставок на территории Смоленской области и за ее пределами, единиц	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие электронной базы данных учета музейных предметов (да/нет). Осуществление оцифровки музейных предметов.	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения, единиц	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
4.	Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятий	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

5.	Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (детей и подростков, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий)	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
6.	Количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения	1 балл	Отчет руководителя учреждения	
7.	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ (да/нет)	до 2 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет)	1-4 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	0-3 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет	0-3 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел.	Свыше 80% -5 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1 чел – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма, (да/нет)	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение показателей деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	Аннулирование баллов, начисленных по разделу 1	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы комиссии уполномоченных органов исполнительной власти	(ежеквартально)
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5-6 раздела 2	форма ЗП-Культура (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 г. №574).	(ежеквартально)
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

Приложение № 6

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Департамента
Смоленской области по
культуре и туризмуот 18.07.2013 № 182

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей областных
государственных учреждений культуры, подведомственных Департаменту
Смоленской области по культуре и туризму
(прочие учреждения)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения, в баллах (максимально возможное значение)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов -40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100 %-35 баллов; от 97 – 99 %- 30 баллов; менее 97 % - 0 баллов.	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, %	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	(ежеквартально)
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности (максимальное количество баллов – 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	до 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)

3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации Смоленской области, Департамента, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Департамента	(ежеквартально)
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с предыдущим периодом	до 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области, %	до 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	(ежеквартально)
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников, %	от 25 – 40 % - 3 балла; свыше 40 % - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	(ежеквартально)
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество посещений объектов культурного наследия, на которых проводятся ремонтно-реставрационные работы, в рамках контроля за проведением работ, единиц	2 - 7 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Участие учреждения в проектах и реализации федеральных программ	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет)	1 - 4 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)

3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Раздел 5. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении, чел.	свыше 80% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде, чел	1 чел – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма, (да/нет)	1 балл	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение показателей деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	Аннулирование баллов, начисленных по разделу 1	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы комиссии уполномоченных органов исполнительной власти	(ежеквартально)
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5-6 раздела 2	форма ЗП-Культура (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 г. №574)	(ежеквартально)
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www. bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	(ежеквартально)