



Департамент по вопросам противодействия
коррупции Министерства Смоленской области по
осуществлению контроля и взаимодействию с
административными органами

ПАМЯТКА

**«Выполнение иной оплачиваемой
работы государственным
гражданским служащим»**

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов

Если Вы приняли решение выполнять иную оплачиваемую работу необходимо:

● **Проанализировать**, не повлечет ли выполнение данной работы **возникновение конфликта интересов** (конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей)

● **Заблаговременно (до начала работы) уведомить работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую деятельность.**

В уведомлении обязательно указать:



- *наименование организации
- *вид выполняемой деятельности и перечень обязанностей
- *срок и время выполняемой работы
- *указать, что выполнение работы будет осуществляться в свободное от службы время

*форма уведомления размещена на официальном сайте
Департамента по вопросам противодействия коррупции*

<https://corruption.admin-smolensk.ru/docs-obr/>

● Выполнение служащим иной оплачиваемой работы является его правом, с учетом соблюдения перечисленных условий

● Несоблюдение служащим порядка предварительного уведомления работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы является основанием для привлечения его в установленном порядке к дисциплинарной ответственности



ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается, в том числе:

- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:
 - участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;
 - участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа;
 - участие на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации.