



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 12.08.2025

№ 142

Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области

В соответствии с пунктом 18 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133,

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области.

Министр культуры и туризма
Смоленской области

М.Ю. Ивушин

УТВЕРЖДЕНА

приказом министра культуры и
туризма Смоленской области
от 12.08.2025 № 142

форма

ДОГОВОР

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо
города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Смоленской области**

г. Смоленск

«_____» _____ 202__ г.

Министерство культуры и туризма Смоленской области в лице министра
культуры и туризма Смоленской области Ивушина Михаила Юрьевича,
действующего на основании Положения о Министерстве культуры и туризма
Смоленской области, утвержденного постановлением Правительства Смоленской
области от 26.10.2023 № 36, именуемое в дальнейшем «Министерство»,

(наименование организации культуры)

в лице _____,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

именуемое(-ый) в дальнейшем «организация культуры», и _____,

(Ф.И.О. работника культуры)

именуемый(-ая) в дальнейшем «работник культуры», в соответствии с Порядком
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденным
постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133 (далее –
Порядок), решением об утверждении списка претендентов на получение
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,

либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области (далее – единовременная компенсационная выплата), утвержденным приказом министра культуры и туризма Смоленской области от _____ № _____, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работнику культуры, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации культуры)

2. Обязанности сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период исполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего Договора.

2.1.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 18 Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.1.4. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с

призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.5. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего Договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.1.6. Письменно извещать организацию культуры и Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты его заключения.

2.1.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.1.8. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией культуры повторно право на получение выплаты у работника культуры не возникает.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в размере 1 000 000 (один миллион) рублей путем перечисления указанной суммы на счет работника культуры, открытый в российской кредитной организации, до 1 ноября финансового года, в котором заключен Договор.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных работника культуры при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Организация культуры обязуется:

2.3.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором, заключенным с работником культуры.

2.3.2. Письменно извещать Министерство о прекращении трудового договора, заключенного с работником культуры, по любым основаниям в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.3. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации культуры с приложением копии соответствующего решения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о ликвидации, реорганизации организации культуры.

2.3.4. При неисполнении работником культуры трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с работником культуры о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных работником культуры, направить в Министерство в течение 3 рабочих дней со дня обнаружения информацию о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

Срок исполнения обязательств по настоящему Договору продлевается соразмерно времени, в течение которого действовали такие обстоятельства, а также последствиям, вызванным этими обстоятельствами.

3.3. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по настоящему Договору вследствие обстоятельств непреодолимой силы, не позднее 30 дней с момента их наступления в письменной форме извещает другую Сторону с приложением документов, удостоверяющих факт наступления указанных обстоятельств.

Доказательством наличия обстоятельств непреодолимой силы и их продолжительности является соответствующее письменное свидетельство уполномоченных органов и организаций.

4. Прочие условия

4.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств

4.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 рабочих дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае возникновения, в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при

недостижении согласия - в Ленинском районном суде г. Смоленска.

4.5. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регулируются областным и федеральным законодательством.

5. Прочие условия

5.1. Изменение настоящего Договора возможны по соглашению Сторон, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

5.2. Настоящий Договор может быть расторгнут:

5.2.2. Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления работника культуры не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Договора – в случаях внесения изменений в федеральное и областное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты.

5.2.3. На основании письменного соглашения Сторон.

5.2.4. В судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

6. Реквизиты и подписи сторон

Работник культуры	Министерство	Организация культуры
_____	ОГРН 1026701432009	_____
_____	ОКТМО 66701000	наименование
_____	Место нахождения: 214008	_____
(Ф.И.О., дата рождения)	г. Смоленск, пл. Ленина, д. 1	_____
паспорт: серия _____ № _____,	ИНН 6730010926/	фактический, юридический адреса,
выданный _____	КПП 673001001	_____ и
(ксер. выдан)	Платежные реквизиты:	ИНН/КПП, БИК
_____	Министерство финансов	_____
_____	Смоленской области	_____
дата выдачи _____,	л/с 02632000010	_____
адрес регистрации по месту	(Министерство культуры и	_____
жительства (пребывания): _____	туризма л/с 03810001440)	_____
_____	Отделение Смоленск Банка	
_____	России // УФК по Смоленской	
адрес фактического проживания: _____	области г. Смоленск	
_____	БИК 016614901	
_____	р/с 03221643660000006300	

контактный телефон: _____		

№ счета _____	Министр культуры и туризма	_____
(наименование кредитной организации)	Смоленской области	(должность)

_____	М.Ю. Ивушин	_____
(подпись)	(подпись) М.П.	(Подпись, Ф.И.О.)
		М.П.