



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 26.03.2025

№ 47

О реализации мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденным постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о конкурсном отборе на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки

городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, согласно приложению № 1.

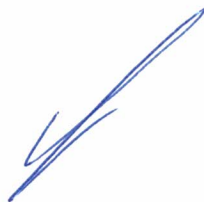
1.2. Положение о комиссии Министерства культуры и туризма Смоленской области по проведению конкурсного отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, согласно приложению № 2.

1.3. Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, согласно приложению № 3.

1.4. Форму согласия на обработку персональных данных согласно приложению № 4.

2. Советнику-эксперту отдела музеев и библиотечного дела П.С. Исаеву разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства культуры и туризма Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. министра культуры и туризма
Смоленской области



О.П. Романенкова

Приложение № 1
к приказу министра культуры и
туризма Смоленской области
от 26.03.2025 № 47

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области (далее также – единовременная компенсационная выплата), и разработано в целях реализации областной государственной программы «Развитие культуры в Смоленской области», утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 29.11. 2013 № 988, направленной, в частности, на решение кадровых вопросов в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности и малых городах Смоленской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения.

1.2. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты предполагает проведение конкурсного отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

1.3. При отказе победителей конкурсного отбора от подписания трудового договора с организацией культуры, подведомственной Министерству культуры и туризма Смоленской области (далее – Министерство) или органу местного самоуправления муниципального образования Смоленской области (далее – организация культуры) или отсутствии кандидатов на замещение вакантной должности, включенной в соответствующий перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области, проводится дополнительный конкурсный отбор на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

Решение о проведении дополнительного конкурсного отбора принимается Министерством.

1.4. Понятия и определения, используемые в настоящем Положении, применяются и трактуются в соответствии с понятиями и определениями, изложенными в Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные

пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133 (далее – Порядок).

II. Подача документов участниками конкурсного отбора

2.1. Участник конкурсного отбора представляет в Министерство в срок до 10 июля соответствующего года заявление об участии в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению и документы, указанные в пункте 9 Порядка.

2.2. Участник конкурсного отбора может подать заявление об участии в конкурсном отборе только на одну вакантную должность, включенную в соответствующий перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области на соответствующий год.

2.3. К участию в конкурсном отборе не допускаются лица, в заявлениях об участии в конкурсном отборе которых место планируемого осуществления трудовой деятельности совпадает с местом, в котором участник конкурсного отбора осуществляет трудовую функцию на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе.

III. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в два этапа:

- 1 этап: рассмотрение заявлений об участии в конкурсном отборе и документов, указанных в пункте 9 Порядка, проверка соответствия участников конкурсного отбора требованиям, установленным в соответствии с пунктом 8 Порядка;

- 2 этап: выставление баллов каждому участнику конкурсного отбора в соответствии с критериями оценки заявлений об участии в конкурсном отборе, указанными в приложении № 2 к настоящему Положению, формирование списка претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты.

IV. Порядок конкурсного отбора

4.1. Для каждого участника конкурсного отбора рассчитывается итоговый балл путем суммирования баллов по каждому критерию. Полученные результаты выстраиваются в рейтинг начиная с наибольшего значения (первое место) и заканчивая наименьшим значением (последнее место).

4.2. При равных количествах баллов, набранных участниками конкурсного отбора, подавшими заявление на одну и ту же вакантную должность, победителем признается участник конкурсного отбора, заявление об участии в конкурсном отборе которого поступило в Министерство первым.

Приложение № 1

к Положению о конкурсном отборе на
получение единовременной
компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тысяч человек, расположенные на
территории Смоленской области

Форма

Министерство культуры и туризма
Смоленской области

(фамилия, имя, отчество участника конкурсного отбора, адрес,
тел.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

**об участии в конкурсном отборе на предоставление единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Смоленской области**

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе на предоставление
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Смоленской области,

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____

зарегистрирован по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____

супруга (супруг) _____
(Ф.И.О., дата рождения)

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____

зарегистрирован по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____

место работы _____

Дети:

_____ (Ф.И.О., дата рождения)
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет) _____
(ненужное вычеркнуть)

серия _____ № _____, выданное(ый) _____

проживает по адресу _____

Претендую на замещение вакантной должности _____

_____ (наименование вакантной должности)

В _____ ,

_____ (наименование организации культуры, населенного пункта Смоленской области)
включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области, утвержденный приказом министра культуры и туризма Смоленской области.

С условиями участия в конкурсном отборе на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, ознакомлен.

Приложение:

1.....

2.....

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе
получение единовременной
компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до
50 тысяч человек, расположенные на
территории Смоленской области

КРИТЕРИИ
оценки заявлений об участии в конкурсном отборе
на предоставление единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Смоленской области

№ п/п	Наименование критерия	Балл
I. Основные критерии		
1.	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям к соответствующей вакантной должности	5
2.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям к соответствующей вакантной должности (не учитывается при наличии высшего образования)	3
3.	Наличие документа, подтверждающего окончание профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, с отличием	7
4.	Непрерывный стаж работы 5 лет и более в одной организации культуры	5
5.	Общий трудовой стаж в сфере культуры: от 1 года до 3 лет от 3 лет до 5 лет свыше 5 лет	3 5 7
6.	Завершение обучения в ГБПОУ «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки» или ОГБОУ ВО «Смоленский	7

	государственный институт искусств» не позднее 5 лет, предшествующих или равном году проведения конкурсного отбора	
7.	Участник конкурсного отбора является уроженцем населенного пункта, в котором находится организация культуры	3
II. Дополнительные критерии		
1.	Наличие заслуг в сфере культуры и искусства, отмеченных на региональном уровне	3
2.	Наличие заслуг в сфере культуры и искусства, отмеченных на ведомственном уровне	4
3.	Наличие заслуг в сфере культуры и искусства, отмеченных на федеральном уровне	5
4.	Участник конкурсного отбора на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе не достиг возраста 35 лет	7

Приложение № 2
к приказу министра культуры и
туризма Смоленской области
от 26.03.2025 № 47

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии Министерства культуры и туризма
Смоленской области по проведению конкурсного
отбора на предоставление единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тысяч человек, расположенные на
территории Смоленской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели создания, функции, порядок деятельности комиссии Министерства культуры и туризма Смоленской области по проведению конкурсного отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области (далее – комиссия).

II. Цели и задачи комиссии

2.1. Комиссия создается в целях рассмотрения документов, представленных в соответствии с пунктом 9 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133 (далее – Порядок).

2.2. Задачами комиссии являются:

1) рассмотрение и оценка заявлений об участии в конкурсном отборе на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области (далее также – конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты), на соответствие условиям предоставления единовременных компенсационных выплат;

- 2) выставление баллов каждому участнику конкурсного отбора в соответствии с установленными критериями оценки заявлений об участии в конкурсном отборе;
- 3) формирование списка претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты.

III. Порядок формирования комиссии

3.1. Комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав комиссии входит от пяти до девяти членов. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии с правом голоса, иных члены комиссии.

3.3. Состав комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства культуры и туризма Смоленской области (далее – Министерство), а также могут быть включены представители организаций и общественности.

IV. Права и обязанности комиссии

4.1. Члены комиссии имеют право:

- 1) проверять правильность ведения и содержания записей протокола заседания комиссии, в том числе правильность отражения в протоколе заседания комиссии своего мнения;

- 2) письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого комиссией.

4.2. Члены комиссии обязаны:

- 1) лично присутствовать на заседаниях комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора;

- 2) знакомиться с заявлениями об участии в конкурсном отборе и документами, представленными для участия в конкурсном отборе.

V. Организация деятельности комиссии

5.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

5.3. Председатель комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;
- 2) назначает дату, время и место проведения заседания комиссии;
- 3) проводит заседания комиссии;
- 4) осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения заявлений об участии в конкурсном отборе.

5.4. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

5.5. Секретарь конкурсной комиссии:

1) не менее чем за два рабочих дня до даты проведения заседания комиссии уведомляет в устной форме членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания комиссии;

2) принимает заявления об участии в конкурсном отборе и документы, представленные в соответствии с пунктом 9 Порядка;

3) принимает участие в заседаниях комиссии;

4) по результатам проведения заседания комиссии:

- оформляет протокол заседания комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами комиссии, присутствовавшими на ее заседании, и в течение двух рабочих дней после заседания комиссии передает его в Министерство;

- размещает приказ министра культуры и туризма Смоленской области об утверждении списка претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.6. Члены комиссии:

1) принимают участие в заседаниях комиссии, рассматривают и оценивают заявления об участии в конкурсном отборе;

2) участвуют в голосовании при формировании списка претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты;

3) подписывают протокол заседания комиссии;

4) при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания комиссии не позднее одного рабочего дня после проведения заседания комиссии.

5.7. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

Приложение № 3
к приказу министра культуры и
туризма Смоленской области
от 26.05.2015 № 47

ПОРЯДОК
предоставления, расходования и возврата
единовременной компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Смоленской области

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области (далее – Порядок), устанавливает правила предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей.

II. Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты

2.1. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между учреждением культуры, Министерством культуры и туризма Смоленской области (далее – Министерство) и работником культуры в трех экземплярах.

2.3. Работники культуры самостоятельно определяют направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством до 1 ноября соответствующего года на открытые работниками культуры счета в кредитных организациях.

При проведении дополнительного конкурсного отбора перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством до 20 декабря соответствующего года на открытые работниками культуры счета в кредитных организациях.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Работник культуры обязан:

3.1.1. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 18 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 07.03.2025 № 133 (далее – Порядок № 133).

3.1.2 Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 18 Порядка № 133, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Смоленской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

3.1.3 Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка:

3.2.1. Организации культуры, подведомственные Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования Смоленской области, уведомляют об этом Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня наступления события;

3.2.2. Министерство направляет работнику культуры с уведомлением о вручении требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты на расчетный счет Министерства в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного подпункта 3.2.2 пункта 3.2 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 4
к приказу министра культуры и
туризма Смоленской области
от 26.03.2015 № 47

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу: _____,
(место регистрации)

паспорт: серия _____ номер _____, выдан _____
_____, дата выдачи: « _____ » _____ года, выражаю

Министерству культуры и туризма Смоленской области (г. Смоленск, пл. Ленина, д. 1) свое согласие на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, адрес регистрации, место работы - и иной информации, связанной с проведением конкурсного отбора на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, и относящейся ко мне (далее - персональные данные).

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных для участия в конкурсном отборе на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Смоленской области, и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Даю согласие на осуществление всех действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, обработку персональных данных, посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передачу их уполномоченным органам.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

(дата)

(подпись победителя)

(расшифровка подписи)